



Città Metropolitana di Messina

Direzione: II "SERVIZI FINANZIARI"
Servizio: Gestione Economica del Personale"
Ufficio "STIPENDI"

DETERMINAZIONE N. _____ del _____

OGGETTO: Costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina ai sensi del D. Lgs. 75/2017 - Anno 2018.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

PROPOSTA N. 118 del 31-01-2018

DETERMINAZIONE N. 99 del 31-01-2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE l'art. 47 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001 di disciplina del procedimento di contrattazione collettiva e l'art. 4 del CCNL del 23.12.1999 del Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza, individuano le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente;

CHE il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina (successivamente denominato Fondo Dirigenti), viene costituito e finanziato secondo il dettato normativo dell'art.26 del C.C.N.L. 1998/2001, così come modificato ed integrato dai successivi C.C.N.L. dell'area dirigenza, che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

CHE le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo Dirigenti determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità definite dal già citato Art.26, e ss.mm. vengono suddivise in:

- 1) "risorse stabili" che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- 2) "risorse variabili" che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili, con particolare attenzione agli incentivi per la progettazione;

CONSIDERATO CHE, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e decentrata ed attestata la relativa copertura finanziaria, le risorse del Fondo Dirigenti così costituito saranno oggetto di confronto con le OO.SS. per la successiva destinazione, necessario per il finanziamento dei diversi istituti contrattuali;

DATO ATTO che la costituzione del Fondo Dirigenti e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e nella misura espressamente prevista dal bilancio di previsione annuale mentre la destinazione e l'utilizzazione (ripartizione) delle risorse sono oggetto di successiva contrattazione integrativa decentrata;

VISTO il D.P. n. 583/GAB del 18/10/2017, con il quale il Sig. Francesco CALANNA, è stato nominato Commissario Straordinario presso la Città Metropolitana di Messina con le funzioni del Sindaco Metropolitano, della Conferenza Metropolitana e del Consiglio Metropolitano sino all'insediamento degli organi dell'Ente e comunque non oltre il 30 giugno 2018;

VISTO il Decreto Sindacale n. 267 del 17/09/2017 "Ricognizione per l'anno 2017 delle eccedenze del personale e piano dei fabbisogni del Personale 2017/2019" con il quale viene approvato il Piano dei Fabbisogni del personale prevedendo, tra l'altro, per l'anno 2018 la figura di n.3 Dirigenti di Area Tecnica, riservandosi l'attuazione del piano assunzionale allorquando i vincoli normativi e le capacità finanziarie dell'ente lo consentiranno;

CONSIDERATO che il D.L. n. 78/2015 introduce nuovi vincoli alle assunzioni negli Enti locali e ribadisce il divieto di effettuare nuove assunzioni fino all'intervenuto assorbimento del personale delle province in esubero;

CHE per quanto sopra, al momento si ritiene opportuno inserire nel conteggio relativo alla quantificazione delle risorse riservate al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti dell'Ente, esclusivamente il personale effettivamente in servizio, riservandosi la facoltà di modificare la costituzione del Fondo Dirigenza, allorquando dovessero sopraggiungere modifiche alla dotazione organica, relativamente al personale dirigente;

VISTO il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, il quale dispone: "*.....a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

LETTO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2015, che ha previsto che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo;

VISTO il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

CONSIDERATO CHE dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne consegue che il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, sia stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014, per un importo € 174.061,72;

CONSIDERATO che allo stato attuale nessuna norma è intervenuta a modificare le disposizioni sopra richiamate;

CHE, per quanto sopra, la decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € 174.061,72, debba considerarsi consolidata e confermata anche per il Fondo 2018;

VISTO l'art. 23 c.2 del D. Lgs 75/2017 che testualmente recita: *...., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*

VISTA la circolare n. 30 del 30/10/2017 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale vengono fornite istruzioni operative in materia di fondi, nella parte che riguarda l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;

CONSIDERATO che la Città Metropolitana di Messina, per il mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015 rientra nella casistica per cui l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate Dipendenti per l'anno 2018 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

VISTO l'allegato prospetto relativo al calcolo degli articolati del Fondo Dirigenti - anno 2018 e la relazione tecnica descrittiva dei criteri applicati per la formazione degli stessi redatti dal Competente Ufficio "Stipendi", che in via previsionale, sulla base delle sopra specificate indicazioni normative, ha quantificato il "Fondo Dirigenti - anno 2018" in un importo complessivo pari a € 347.362,44, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 4.319,90 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;
- € 208.417,47 per effetto della riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

VISTO il Decreto Sindacale n. 224 del 29/12/2016 con il quale è stato approvato il Bilancio 2016/2018 di questa Città Metropolitana;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanano n° 22 del 06/03/2017 con la quale si è proceduto all'approvazione Bilancio di Previsione 2016/2018 e relativi allegati e D.U.P. Triennio 2016/2018 (D. Lgs. n. 267/2000 Art. 170);

VISTO il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

PRESO ATTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere *registrate* nelle scritture contabili quando l’obbligazione è perfezionata (impegno), con *imputazione* all’esercizio in cui essa viene a scadenza;

CONSIDERATO che il presente Atto è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l’O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Metropolitan;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

Per quanto in premessa,

DETERMINA

COSTITUIRE il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2018, per la sola parte stabile, secondo gli importi e le modalità di cui all’allegata relazione tecnico-finanziaria;

DARE ATTO CHE il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l’anno 2018, così come costituito con il presente atto, è quantificato in un importo complessivo pari a € **347.362,44**, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € **174.061,72** per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell’art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € **4.319,90** per essere riportato al valore del Fondo relativo all’anno 2015 ai sensi dell’art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;
- € **208.417,47** per effetto della riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l’anno 2016 ai sensi dell’art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

CHE il suddetto importo troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio dell’Ente dell’esercizio 2018, e le somme necessarie saranno impegnate nei capitoli di pertinenza del “Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza – Anno 2018”.

CHE, per la destinazione delle risorse finanziarie del citato Fondo nelle varie voci, sarà convocata la sola componente pubblica, stante che tale accordo, oggetto di concertazione ai sensi dell’art.4 comma 4 del CCNL Dirigenza del 23/12/1999, prevede che negli Enti con meno di 5 Dirigenti, le materia indicate al comma 1 (oggetto di contrattazione integrativa decentrata), siano oggetto di sola concertazione;

CHE la parte variabile del "Fondo" sarà costituita allorché l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio precedente;

CHE è stato osservato quanto disposto dal D.L.90/2014 e ss.mm.ii. in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

CHE la scheda con gli importi e la relazione tecnico-finanziaria fanno parte integrante e sostanziale della presente Determinazione Dirigenziale;

CHE il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti, ed è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013:

SOTTOPORRE il presente provvedimento a pubblicazione nei modi e termini previsti dalla normativa vigente;

ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

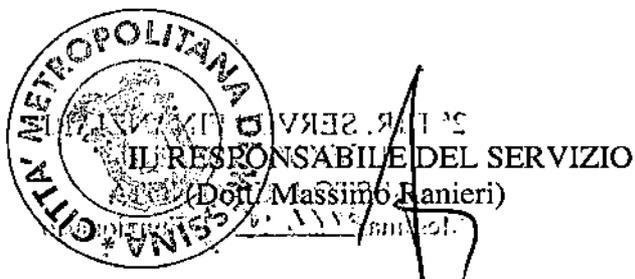
TRASMETTERE copia del presente atto:

- Al Collegio dei Revisori dei Conti per debita conoscenza.
- Al Dirigente della II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria e al fine di appostare le somme sugli appositi capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza del redigendo Bilancio anno 2018.
- Alla I Direzione "Affari Generali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.
- Al Responsabile dell'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 per la relativa pubblicazione sul sito "Amministrazione Trasparente".

1) Allegato

1. Prospetto costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - anno 2018.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.



PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnico amministrativa.

Data 31-01-2018

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.

(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

VISTO/PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere: **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto, nella considerazione che il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato dei dirigenti viene costituito esclusivamente "per parte stabile".

Data 31/01/2018

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa *a valere sui capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenti* limitatamente alle spese derivanti da applicazione di istituti economici obbligatori scaturenti dall'applicazione dei vigenti CCNL e CCDI.

Data 31/01/2018.....

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 31/01/18 Il Funzionario

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE - AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO Stipendi

AREA DIRIGENZA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2018

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|---------------------|
| Risorse Stabili | |
| ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01 - RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998 | € 529.108,90 |
| ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01 - INCREMENTI CCNL1998-2001 | € 15.563,31 |
| ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01 - RIA E MAT EC.PERS.CESSATO | € 25.938,75 |
| ART.26 c.5 CCNL. 1998/01 - RIDUZIONE STAB.DIRIG. | € 72.663,00 |
| ART.23 c.1 CCNL. 2002/05 - 520x15 Dirig. INCREM. CCNL | € 7.800,00 |
| ART.23 c. 3 CCNL. 2002/05 - 1,66 M. S. 2001- INCREM. CCNL | € 9.945,26 |
| ART.4 c.1 CCNL. 2004/05 - (1144x15Dirig) - INCREM. CCNL | € 17.160,00 |
| ART.4 c.4 CCNL. 2004/05 - (0,89 M.S, 2003) INCREM. CCNL | € 11.299,85 |
| ART.16 C.1 CCNL. 2006/09 - 478,40 x 15 dirig. INCREM CCNL | € 7.176,00 |
| ART.16 C.4 CCNL 2006/09 - (1,78% m.s. 2005) (soloR.D.R.) | € 19.626,44 |
| ART. 5 C. 1 CCNL. 2008/09 - (611X15 dirig.) INCREM. CCNL | € 9.165,00 |
| ART. 5 C. 4 CCNL 2008/09 - (0,73 % m.s.2007)(solo R.d.R.) | € 8.715,02 |
| Totale Risorse Stabili | € 734.161,53 |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE - Art.9) c.2 Bis L.122/10 | € 174.061,72 |
| RISORSE STABILI 2017 | € 560.099,81 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - LIMITE FONDO ANNO 2015 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017) | € 4.319,90 |
| Decurtazione per effetto della riduzione di personale al 31/12/2016 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017) | € 208.417,47 |
| TOTALE FONDO 2017 | € 347.362,44 |

